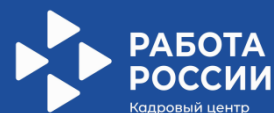
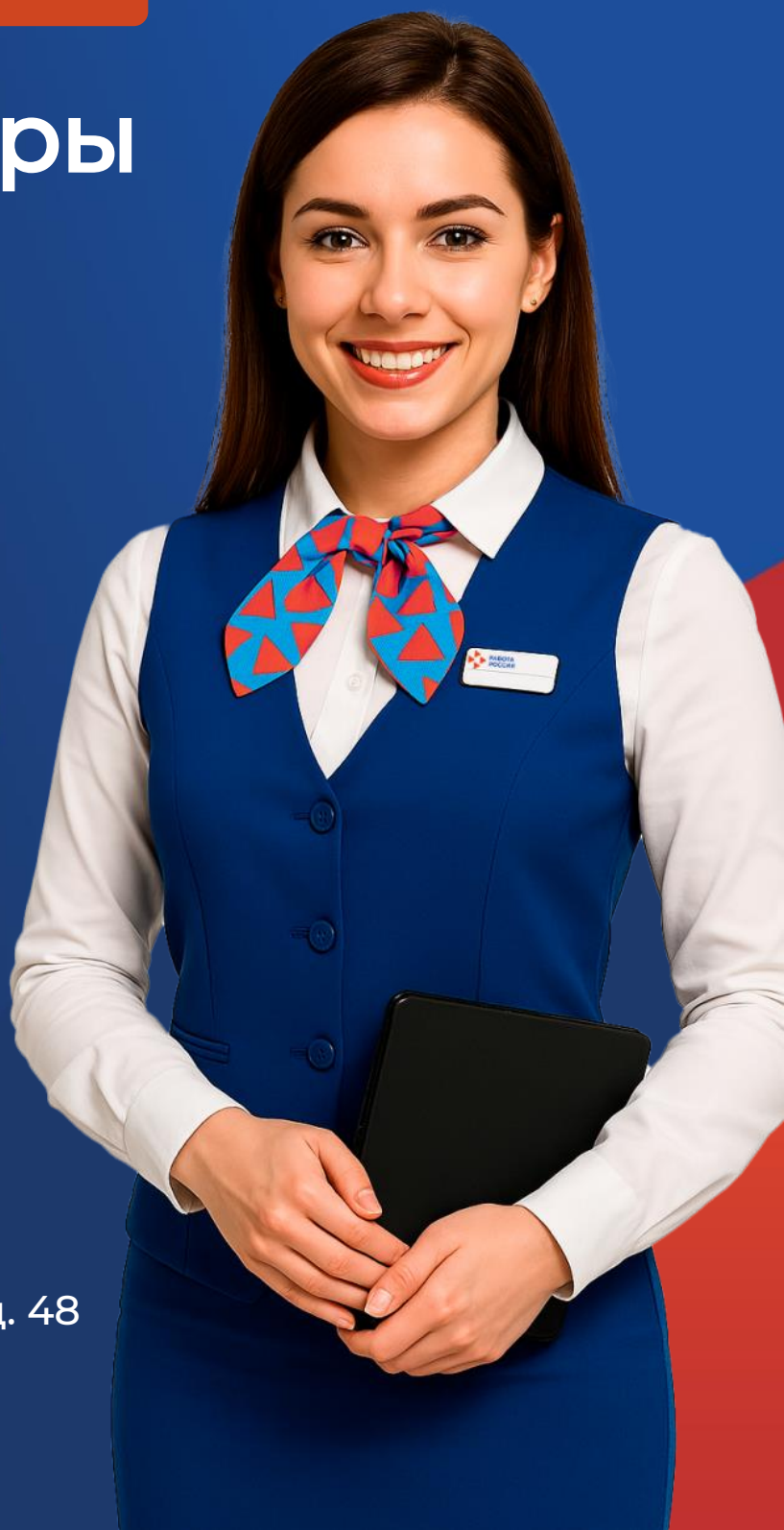


ГОКУ ЦЗН Мурманской области



Возможности для работодателей

Лучшие кадры для вашего бизнеса



г. Мурманск, ул. Книповича, д. 48

8 (8152) 56-67-07

Содержание

Подбор кандидатов на вакансию	3
Сервисы по подбору персонала	4
Рекрутинговый тур.....	5
Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы	6
Субсидия на оборудование рабочих мест для инвалидов	7
Субсидия при трудоустройстве работников из другой местности на предприятия ОПК	8
Субсидия при трудоустройстве отдельных категорий граждан.....	10
Профессиональное обучение граждан под заказ работодателя	12

Подбор кандидатов на вакансию

На портале «Работа России» работодатели могут получить помощь в поиске квалифицированных сотрудников, воспользовавшись мерой государственной поддержки в подборе необходимых работников.

Она предоставляется работодателям или их уполномоченным представителям.

Кадровые консультанты осуществляют поиск и подбор кандидатов с учетом ваших требований и проведут их предварительное интервьюирование.

При обращении за мерой поддержки вы можете:

- ▶ получить резюме кандидатов, подходящих под ваши требования;
- ▶ запросить мероприятие по массовому отбору будущих сотрудников;
- ▶ заказать проведение собеседования на площадке кадрового центра или в формате видеointервью.

Перечень документов и сведений, необходимых для получения меры государственной поддержки

- ▶ информация о вакансии, опубликованная на [единой цифровой платформе «Работа России»](#)
- ▶ заявление работодателя о содействии в подборе необходимых работников.

Способы подачи заявления

Заявление подается в форме электронного документа на [единой цифровой платформе «Работа России»](#).

Результат предоставления меры государственной поддержки

Результатом предоставления меры государственной поддержки является перечень кандидатур работников, направленный работодателю с использованием единой цифровой платформы «Работа России».

Мера государственной поддержки предоставляется работодателю в срок **не позднее двух рабочих дней** со дня принятия заявления о предоставлении меры государственной поддержки.

Способы получения результата:

В форме электронного документа в личном кабинете на [единой цифровой платформе «Работа России»](#).

Сервисы по подбору персонала

Центр занятости населения предлагает эффективные решения для обеспечения работодателей трудовыми ресурсами. Специальные мероприятия будут учитывать вид деятельности вашего предприятия, требования кадровой службы и аудиторию соискателей.

Ярмарка вакансий – это очное мероприятие, на котором работодатели напрямую взаимодействуют с потенциальными кандидатами. Широкая информационная поддержка в СМИ гарантирует высокую посещаемость, включая активных соискателей.

Открытый отбор – это очное мероприятие, на котором работодатели напрямую взаимодействуют с потенциальными кандидатами. Широкая информационная поддержка в СМИ гарантирует высокую посещаемость, включая активных соискателей.

Организация собеседования – услуга, при которой ЦЗН предоставляет площадку и техническое оснащение для проведения очных или дистанционных интервью (включая видеоконференцсвязь), а также берет на себя оповещение участников.

Массовый отбор – это комплексная услуга для работодателей, позволяющая быстро и эффективно оценить большое количество кандидатов. Кадровый центр формируем список подходящих кандидатов из базы соискателей, проводит предварительное телефонное интервью, формирует итоговый список участников и обеспечивает проведение отбора на своей площадке.

Профтур – экскурсии на предприятия для учащихся и студентов. Этот формат помогает презентовать компанию, оценить заинтересованность будущих сотрудников и сформировать кадровый резерв.

Сервисы ЦЗН – индивидуальные решения Ваших кадровых задач



Рекрутинговый тур

Мобильные формы подбора персонала на площадках кадровых центров «Работа России» в Мурманской области.

Это решение идеально подходит работодателям, работающим в муниципалитетах, где местный рынок труда уже не полностью удовлетворяет кадровые потребности.

Преимущества рекрутингового тура:

- ▶ Расширение круга кандидатов за счёт внутренней трудовой миграции
- ▶ Возможность презентовать вакансии большому числу соискателей
- ▶ Привлечение большего количества подходящих специалистов, чем позволяет локальный рынок

Организация процесса:

Кадровые центры берут на себя:

- ▶ Проведение «Дня работодателя»
- ▶ PR-сопровождение мероприятий
- ▶ Приглашение и подготовку кандидатов

Ваша задача:

Прибыть на площадку и провести собеседования с отобранными специалистами.

Рекрутинговый тур – эффективное решение для закрытия вакансий в условиях дефицита кадров!



Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы

В соответствии с Законом РФ от 12.12.2023 № 565 «О занятости населения в Российской Федерации», к категории граждан, которым сложно найти работу, относятся:

- ▶ инвалиды;
- ▶ лица, освобожденные из мест лишения свободы (в течение года после освобождения);
- ▶ несовершеннолетние от 14 до 18 лет;
- ▶ граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию);
- ▶ беженцы и вынужденные переселенцы;
- ▶ уволенные военнослужащие и члены их семей;
- ▶ одинокие и многодетные родители, воспитывающие детей;
- ▶ пострадавшие от радиационных аварий;
- ▶ выпускники (18–25 лет), ищущие работу в течение года после получения диплома.

Центр занятости населения организует временное трудоустройство для повышения конкурентоспособности таких граждан. Работа подбирается с учетом их профессии и опыта.

Любая компания может принять участие, разместив вакансию на единой цифровой платформе и заключив договор с центром занятости.

Участие в программе даёт работодателю возможность:

- ▶ оценить профессиональные качества специалиста, умение работать в коллективе до трудоустройства его на постоянное место работы;
- ▶ создать кадровый резерв для своего предприятия из числа молодых специалистов, работающих в рамках программы;
- ▶ выполнить квоту для приема на работу инвалидов.

Оплата труда временных работников:

- ▶ работодатель выплачивает зарплату (не ниже МРОТ).
- ▶ Центр занятости доплачивает финансовую поддержку в размере 2100 рублей в месяц за отработанные дни.

Субсидия на оборудование рабочих мест для инвалидов

Фонд пенсионного и социального страхования РФ предоставляет субсидии работодателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Работодатели могут получить до **200 тыс. рублей** на оснащение одного рабочего места для инвалида.

Получить господдержку можно при трудоустройстве инвалидов I и II группы, а также ветеранов боевых действий с инвалидностью.

Под затратами работодателя на оборудование (оснащение) рабочих мест понимаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов, и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

Условия предоставления субсидии работодателю:

- ▶ заключение трудового договора с инвалидом на полный рабочий день
- ▶ оборудование (оснащение) для незанятого инвалида рабочего места в соответствии с требованиями ИПРА
- ▶ трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место на срок не менее 9 месяцев и сохранение рабочего места не менее 9 месяцев из 12.

Для участия в программе работодателю необходимо направить заявление на предоставление субсидии в течение 3 месяцев с даты трудоустройства инвалида с приложением копий документов, подтверждающих прием на работу инвалида и затраты на создание (оборудование) его рабочего места.

После проверки достоверности сведений, содержащихся в заявлении, орган службы занятости направляет документы в Фонд ПФР, который перечисляет субсидию в установленные сроки.

Узнать подробнее: приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Субсидия при трудоустройстве работников из другой местности на предприятия ОПК

Фонд пенсионного и социального страхования РФ предоставляет субсидии работодателям на частичную компенсацию затрат по выплате заработной платы работникам, переехавшим для трудоустройства из других регионов или муниципальных образований Мурманской области

Субсидия предоставляется работодателям, включенным в [перечень](#) организаций, испытывающих потребность в привлечении работников.

Субсидия предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования РФ **по истечении каждого третьего месяца (3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев)** после проверки факта, что гражданин продолжает трудовую деятельность.

Размер субсидии (расчетный) на одного трудоустроенного в 2025 году составляет: 3 МРОТ (67320 руб.) x районный коэффициент (1,1) x страховые взносы (1,3) x 4 = **385 070,40 рублей.**

Условия предоставления работодателю субсидии:

- ▶ привлечение работников из других субъектов РФ или муниципальных образований Мурманской области, если расстояние между местом проживания и местом работы не менее 50 км, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в перечень профессий
- ▶ трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка
- ▶ заключение трудового договора, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее 1-го месяца со дня снятия гражданина с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного
- ▶ выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда
- ▶ предоставление трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения мер финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

Для участия в программе работодателю необходимо:

- ▶ направить заявление через личный кабинет [единой цифровой платформы «Работа России»](#) на получение меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников, к которому необходимо приложить перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан;
- ▶ трудоустроить гражданина, подходящего под критерии (зарегистрированного в ЦЗН другого субъекта РФ или муниципального образования Мурманской области, имеющего включенную в перечень профессию);
- ▶ **направить заявление** о включении в реестр для предоставления субсидий в Фонд пенсионного и социального страхования РФ **не ранее чем через 3 месяца, но не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора** (и не позднее 15 декабря 2025 года).

Узнать подробнее: приказ СФР от 29.12.2024 N 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»



**Решение кадровых вопросов –
с поддержкой государства!**

**Выгодные условия для привлечения
квалифицированных кадров через
программы субсидирования.**

Субсидия при трудоустройстве отдельных категорий граждан

Фонд пенсионного и социального страхования РФ предоставляет работодателям субсидии для частичной компенсации затрат на заработную плату при трудоустройстве граждан из социально уязвимых групп.

Субсидию могут получить работодатели, нанимающие:

- ▶ ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО
- ▶ членов семей лиц, погибших (умерших) ветеранов боевых действий СВО
- ▶ граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей
- ▶ инвалидов
- ▶ лиц, освобожденных из мест лишения свободы (в течение года после освобождения)
- ▶ одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Субсидия предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования РФ **по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев работы** трудоустроенного гражданина.

Размер субсидии (расчетный) на одного трудоустроенного в 2025 году составляет:

1 МРОТ (22440 руб.) x районный коэффициент (1,1) x страховые взносы (1,302) x 3 = **96 415,70 рублей.**

1 МРОТ (22440 руб.) x районный коэффициент (1,1) x страховые взносы (1,302) x 6 = **192 831,41 рублей** (для граждан с инвалидностью, трудоустроенных к индивидуальному предпринимателю, имеющему инвалидность, либо работодателем, учредителем которого является общероссийская общественная организация инвалидов).

Трудоустроенные граждане должны соответствовать следующим критериям:

- ▶ относиться к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора
- ▶ являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости

и не состоящими в трудовых отношениях, на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю

- ▶ не иметь работы на дату заключения трудового договора с работодателем, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»
- ▶ иметь документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации на дату заключения трудового договора с работодателем

Для участия в программе работодателю необходимо:

- ▶ направить заявление через личный кабинет [единой цифровой платформы «Работа России»](#) на получение меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников, к которому необходимо приложить перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан
- ▶ трудоустроить гражданина, относящегося к одной из вышеуказанных категорий, на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего времени с выплатой заработной платы не ниже двух величин минимального размера оплаты труда
- ▶ направить заявление о включении в реестр для предоставления субсидий в Фонд пенсионного и социального страхования РФ не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

Узнать подробнее: [приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»](#)

Профессиональное обучение граждан под заказ работодателя

Центр занятости населения организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан под конкретные рабочие места с целью заполнения кадровой потребности работодателей.

Кадровый консультант подготовит список кандидатов, проведет предварительное собеседование, а психолог-профконсультант — тестирование. Перечень подобранных кандидатур согласуется с работодателем, далее граждане приступят к обучению.

Кроме того, в 2025 году реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Обучение могут пройти:

- ▶ ищущие работу граждане и безработные граждане для будущего трудоустройства
- ▶ **работники в целях повышения квалификации и переподготовки**

Полный перечень лиц, которые могут принять участие в мероприятиях по обучению, указан в пункте 2 [постановления Правительства РФ от 07.03.2025 № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»](#).

Мероприятия по обучению организуют федеральные операторы: Томский государственный университет, РАНХиГС (г. Москва), Институт развития профессионального образования (г. Москва), ВНИИ труда Минтруда России (г. Москва) и образовательные организации-партнеры.

Обучение проходит как в очном, так и в дистанционном формате. Очные занятия позволят не только освоить теорию, но и получить практические навыки. А дистанционные – совмещать учебу с работой.

Ознакомиться с перечнем программ и подать заявку можно по [ссылке](#).