Вносится Правительством

Российской Федерации

Проект

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

О внесении изменения

в Трудовой кодекс Российской Федерации в части

установления особенностей деятельности лиц, работающих у резидентов Арктической зоны Российской Федерации

Статью 3515 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; 2012, № 14, ст. 1553; № 50, ст. 6954; 2013, № 19, ст. 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3477; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1548; № 23, ст. 2930) изложить в следующей редакции:

«Статья 3515. **Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития или резидентов Арктической зоны Российской Федерации**

Работодатели, признаваемые резидентами территории опережающего социально-экономического развития в соответствии с законодательством о территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации, или признаваемые резидентами Арктической зоны Российской Федерации в соответствии с законодательством о развитии Арктической зоны Российской Федерации, привлекают и используют иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития или в Арктической зоне Российской Федерации соответственно в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, при этом:

1) получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников не требуется;

2) разрешение на работу иностранному гражданину, привлекаемому для осуществления трудовой деятельности резидентом территории опережающего социально-экономического развития или резидентом Арктической зоны Российской Федерации, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, устанавливаемых Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

3) при приеме на работу, при прочих равных условиях, приоритет имеют граждане Российской Федерации.

Форма разрешения на работу, выдаваемого иностранным гражданам, привлекаемым и используемым для осуществления трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития или в Арктической зоне Российской Федерации, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

Соглашениями, коллективными договорами может быть предусмотрено, что государственные гарантии и компенсации лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития или у резидентов Арктической зоны Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, могут быть заменены денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены указанными соглашениями и коллективными договорами.

Оплата труда лиц, работающих у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития или у резидентов Арктической зоны Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего социально-экономического развития, или в субъекте Российской Федерации, территория которого относится к Арктической зоне Российской Федерации, соответственно.».

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту федерального закона «О внесении изменения

в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей деятельности лиц, работающих у резидентов Арктической зоны Российской Федерации»

Проектом федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей деятельности лиц, работающих у резидентов Арктической зоны Российской Федерации» (далее – законопроект) предлагается изложить статью 3515 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции, предусмотрев в ней, помимо особенностей трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов опережающего социально-экономического развития, такие особенности в отношении лиц, работающих у резидентов Арктической зоны.

В соответствии с законопроектом резиденты Арктической зоны не должны получать разрешений на привлечение и использование иностранных работников.

При этом квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, устанавливаемых Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, при выдаче разрешений на работу иностранному гражданину не применяются.

Указанные особенности обусловлены дефицитом трудовых ресурсов в местностях, в которых будут осуществляться инвестиционные проекты резидентов Арктической зоны.

Проект федерального закона не противоречит положениям договора о Евразийском экономическом союзе.

Принятие федерального закона положительно повлияет на достижение целей государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации».